

SIRÉAS ASBL – SERVICE INTERNATIONAL DE RECHERCHE, D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE  
FAE ASBL – FORMATION ET AIDE AUX ENTREPRISES  
SASB ASBL – SERVICE D'ACTION SOCIALE BRUXELLOIS

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2009

[www.sireas.be](http://www.sireas.be)



**Siréas**  
**SASB**  
**FAE**

# TABLE DES MATIÈRES

STRUCTURE .....	3
PROLOGUE .....	4

## **SASB**

LE SERVICE SOCIAL .....	6
LE SERVICE SOCIAL INTERNATIONAL .....	7
L'AIDE AUX JUSTICIABLES.....	8

## **Siréas**

LE PROJET « PARCOURS 60 » .....	9
LE DÉMÉNAGEMENT .....	10
LES ACTIONS DE COHÉSION SOCIALE.....	11
LE SERVICE JURIDIQUE .....	11
L'ACTION SOCIO-CULTURELLE .....	12
L'ÉDUCATION PERMANENTE .....	14
ACTIONS DE L'AXE 1 DU DÉCRET.....	14
PUBLICATIONS D'ANALYSES ET ÉTUDES 2009 .....	15
LA PREVENTION IST/SIDA.....	16
LA FORMATION ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE	18
LE PROJET T-FOREVER.....	18
CENTRE DE FORMATION EN BUREAUTIQUE.....	19
CENTRE DE FORMATION DES ÉTANGS NOIRS .....	20
LE PROJET SYDONIE .....	22
CENTRE DE FORMATION EN HORECA .....	22

## **FAE**

CENTRE DE FORMATION EN CONFECTION TEXTILE, CUIR ET DAIM .....	23
--	----

CONCLUSION .....	24
------------------	----

## GRAPHISME, WEB ET IMPRIMERIE

---

Siréas dispose d'un studio graphique et d'une imprimerie permettant d'assurer la création et la production de tous nos documents ainsi que la gestion et la mise à jour de notre site internet [www.sireas.be](http://www.sireas.be). Ces services sont occasionnellement à la disposition d'autres associations.

# STRUCTURE



# PROLOGUE

C'est la caractéristique de toute entreprise humaine de chercher à se développer en approfondissant et en innovant perpétuellement. Il en est de même à Siréas-Sasb-FAE où les efforts de toutes les personnes engagées dans cette initiative apportent chaque année une pierre de plus à l'édifice dont les fondations ont été posées il y a 48 ans.

Le développement de nos activités et de leur efficacité est le fruit de l'obligation, dans notre société, de chercher à faire face à des situations humaines insoutenables, des situations auxquelles on ne peut rester insensible. Cette année aussi, derrière la présentation schématique de nos activités, il y a plusieurs milliers de personnes qui étaient en butte à des difficultés et qui ont demandé de l'aide. On ne peut se résoudre à les abandonner sans s'efforcer à aller jusqu'au bout de nos possibilités. Cette année non plus, nous n'avons pas dérogé à cette règle:

## NOUVEAUX PROJETS

### *Lutte contre la précarité – projet Parcours 60*

Démarrage du projet « Parcours 60 », en tant que partenaire du CPAS d'Ixelles. Ce projet vise l'amélioration du dispositif d'accueil des personnes mises à disposition par les CPAS dans le cadre de l'article 60 § 7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976.

### *Recherche internationale*

Nous avons débuté, fin 2009, une collaboration en tant que partenaire, dans deux nouveaux projets européens du « Lifelong Learning Programme - Leonardo da Vinci ». Le projet « Reload », d'une part, concerne le transfert de modèles pédagogiques performants en formation professionnelle des adultes. Le projet « Galaxies », d'autre part, concerne la lutte contre les stéréotypes du genre dans les activités d'orientation et d'insertion professionnelle. Ce dernier est un projet de diffusion et d'expérimentation des produits du projet « Galaxy » qui s'est déroulé de 2006 à 2008.

### *Innovation dans l'évaluation*

Démarrage, en juin 2009, d'une démarche d'autoévaluation selon le modèle EFQM (European Foundation for Quality Management) dans les centres de formation professionnelle de Siréas / FAE, sous la guidance d'un expert. Au vu des résultats d'un questionnaire très détaillé transmis à l'ensemble du personnel sur le fonctionnement des centres de formation, trois projets d'amélioration ont été définis ensemble et des groupes de travail ont été composés pour mettre au point les stratégies d'amélioration. Les efforts résultant de ces stratégies seront évalués en 2010 et pourraient conduire à l'octroi d'un label d'engagement vers l'Excellence.

## NOUVEAUTÉS DANS LES PROJETS EN COURS

En ce qui concerne les projets récurrents, signalons l'augmentation de trois stagiaires supplémentaires en Plomberie et trois en Bâtiment, portant ainsi à huit le nombre de stagiaires par formateur dans toutes les sections du Centre des Etangs Noirs. Trois raisons nous ont amenés à demander cette augmentation : une meilleure dynamique pédagogique dans le groupe-classe, le respect des objectifs du projet T-Forever et le souci de rentabiliser davantage le coût heure/stagiaire.

En Education Permanente, l'engagement d'une coordinatrice fin 2008, et d'une animatrice en 2009, sont à la base d'une réorganisation substantielle et d'un bond qualitatif, notamment avec l'organisation de conférences grand public et le développement de partenariats locaux. A Namur, nous avons pu engager deux animatrices, une plein temps et une mi-temps, à la fin de cette année.

## ACTION PONCTUELLE

### RÉGULARISATION DES SANS- PAPIERS

Le service juridique de Siréas et le service social de SASB avaient été impliqués dans les actions de revendication de la régularisation des sans-papiers. A la suite de ce mouvement, le gouvernement Van Rompuy a finalement publié, le 19 juillet 2009, de nouvelles instructions en matière de régularisation. En tant que service de première ligne, nous avons aussitôt accueilli un grand nombre de candidats à la régularisation pour les aider dans l'introduction de leur demande. Ce travail complexe et intense a commencé fin juillet et a été clôturé le 15 décembre, date de l'échéance fixée par le gouvernement.

# SASB

## LE SERVICE D'ACTION SOCIALE BRUXELLOIS

Avec le soutien du Ministère  
de la Région Bruxelloise –  
Commission Communautaire  
Commune (COCOM)



**L**e service social, créé en 1962, est un service de première ligne. Son action polyvalente s'efforce d'aider les personnes en difficultés, désorientés face à la complexité des lois, arrêtés et circulaires relatives au droit de séjour et aux droits sociaux. Par son action, le SASB est une main tendue vers la population immigrée, désemparée et précarisée. Depuis sa création, le service social a reçu quelque 100.000 personnes. Aujourd'hui, SASB compte 6 assistantes sociales à temps plein et comprend trois actions spécifiques : l'accueil et l'aide sociale, le service social international, l'aide aux justiciables.

### LE SERVICE SOCIAL

*Permanences du lundi au vendredi de  
8h30 à 13h00 et de 14h00 à 17h30*

Nous avons reçu cette année 2.158 personnes, de 88 nationalités différentes.

Les 10 pays d'origine les plus représentés sont : la République Démocratique du Congo (402), le Maroc (286), la Belgique (195), le Cameroun (135), la Guinée (123), la Mauritanie (88), le Togo (61), la Turquie (61), l'Angola (56), le Rwanda (54).

### RÉPARTITION PAR ZONE D'ORIGINE

Afrique sub-saharienne	1140
Amérique du Sud	100
Asie	142
Europe de l'Est	63
Maghreb	343
Moyen Orient	130
Union européenne	229
Autres	11
<b>Travail</b>	<b>2158</b>

De juillet à décembre 2009, SASB s'est investi considérablement dans la procédure de régularisation des sans-papiers. En collaboration avec le service juridique de Siréas, nous avons organisé des séances d'information collective et avons reçus individuellement un grand nombre de candidats.

Signalons également que le SASB a obtenu, en 2009, l'autorisation d'accéder aux centres fermés (il y en a 5 en Belgique). Les personnes qui y séjournent sont des demandeurs d'asile, des personnes sans papiers ainsi que d'anciens prisonniers qui sont en attente d'une expulsion vers leur pays d'origine après avoir purgé leur peine de prison en Belgique. Une assistante sociale se rend 2 fois par mois au Centre 127 bis (Steenokkerzeel) avec le juriste de Siréas.

## RÉPARTITION PAR TYPE DE DEMANDES

*(Pour une même personne, les interventions sont souvent multiples et relatives à des domaines différents).*

<b>Séjour</b>	
Visa	109
Demande d'asile ou de protection subsidiaire	69
Information sur le projet de circulaire en matière de régularisation	24
Demande de régularisation de séjour	1438
Demande de séjour illimité	67
Demande de séjour à la commune (études, regroupement familial, travail)	172
Naturalisation	50
Radiation d'office de la commune	141
Intervention auprès du Médiateur fédéral	10
Information sur le mariage d'un non-résident	23
Autorisation de travail	65
<b>Sécurité sociale</b>	
Sécurité sociale	141
Problèmes financiers	82
<b>Autres</b>	
Logement	44
Santé	56
Insertion socio-professionnelle	131
Demande de test ADN dans le cadre du regroupement familial	190
Divers	122
<b>TOTAL</b>	<b>2815</b>

## LE SERVICE SOCIAL INTERNATIONAL

Le Service Social International, dont SASB est la branche belge, est actif dans 140 pays. Dans ce cadre, nous avons traité 204 dossiers en 2009, dont :

- 59 nouveaux dossiers ont été ouverts en 2009.
- 148 poursuites de dossiers ouverts précédemment

La majorité de ces dossiers (108) concerne des enfants de couples séparés qui vivent dans deux pays différents. Soit ils ont été soustraits à la tutelle d'un des parents, soit il s'agit de procédures d'octroi de tutelle en cours. Il est important pour les tribunaux qui doivent statuer sur le droit de garde, de pouvoir disposer des enquêtes du Service Social International afin d'évaluer la situation sociale et de sauvegarder l'intérêt supérieur de l'enfant.

L'action au sein du SSI va dans les deux sens : soit nous sommes sollicités par des membres du SSI à l'étranger en vue d'effectuer une enquête sociale en Belgique et de fournir des renseignements d'ordre social ou juridique, soit nous interpellons des correspondants à l'étranger afin de solliciter leur intervention.

Sur les 115 demandes adressées à un correspondant à l'étranger en 2009 :

- 22 proviennent de situations rencontrées lors de notre permanence sociale et juridique
- 71 proviennent des pouvoirs judiciaires belges
- 22 proviennent de services sociaux belges.

Répartition géographique des dossiers	Nombre de dossiers
Hollande	31
Allemagne	30
France	28
Portugal	22
Italie	16
Espagne	13
Suisse	6
Canada	5
Angleterre, USA	4 par pays
Luxembourg, Afrique du Sud	3 par pays
Grèce, Bulgarie, Rwanda, Israël, Roumanie, Russie, Slovaquie	2 par pays
Albanie, Algérie, Angola, Burundi, Congo Brazzaville, RD Congo, Corée, Croatie, Danemark, Hongrie, Irlande, Liban, Maroc, Panama, Pologne, Saint-Martin, Tchèque, Turquie, Ukraine	1 par pays
Dossiers impliquant deux pays à la fois	6
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>

aux détenus qu'aux ex-détenus. Cette année, nous avons suivi 192 personnes, dont 110 nouveaux dossiers et 82 dossiers ouverts en 2008. D'autre part, 97 dossiers ont été clôturés au 31.12.2009. Ces dossiers ont totalisé 232 demandes.

72 % des détenus ou ex-détenus nous interpellent pour des questions de droit de séjour. La procédure de régularisation n'étant pas applicable aux personnes « constituant un danger pour l'ordre public », le service d'aide aux justiciables a décidé, en concertation avec les juristes de Siréas, d'introduire néanmoins certaines demandes, principalement pour des ex-détenus. Concernant les détenus, il a été jugé préférable de renvoyer leur dossier vers un avocat expérimenté

Quant aux demandes complémentaires, elles sont variées: aide familiale, problèmes financiers, logement, recouvrement des droits, démarches administratives, intermédiaire entre le détenu ou l'ex-détenu et son avocat, sa famille, les bureaux de chômage ou les CPAS, les communes, Actiris, les mutuelles, les centres de formation professionnelle, aide au retour volontaire. Ce dernier type de demande se multiplie.

Type de demandes		%
Ré/Insertion sociale et professionnelle	13	5,6%
Séjour	167	72%
Divers	49	21,1%
Réhabilitation	3	1,3%
<b>TOTAL</b>	<b>232</b>	<b>100%</b>

## L'AIDE AUX JUSTICIABLES

*Du lundi au vendredi de 9h00 à 13h00 ;  
et les lundi, mardi et vendredi de 14h00  
à 17h30.*

L'aide sociale aux justiciables s'adresse tant



# SIRÉAS

## LE PROJET « PARCOURS 60 »

**S**iréas bénéficie actuellement de l'aide d'environ 30 employés occupés sous un contrat de travail à plein temps à charge de divers CPAS pendant le nombre de jours nécessaires pour avoir droit aux allocations de chômage. Par rapport à l'année 2008, 10 personnes de plus se sont jointes à Siréas grâce à ce dispositif.

En septembre 2009, le CPAS d'Ixelles et Siréas se sont associés afin de mener une réflexion sur la gestion des ressources humaines dans le cadre de la mise à disposition de travailleurs en application de l'article 60 § 7 de la Loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS ( Lorsque'une personne doit justifier d'une période de travail pour obtenir le bénéfice complet de certaines allocations sociales ou afin de favoriser l'expérience professionnelle de l'intéressé, le CPAS peut agir lui-même comme employeur pour la période visée. Le CPAS peut mettre la personne à disposition d'un utilisateur, par exemple, une association sans but lucratif).

Dans cette optique, le projet prévoit de disposer de personnes relais sur les lieux de mises à disposition, qui assureraient de tout mettre en œuvre afin d'établir un lien vers un emploi durable, par une meilleure connaissance du travailleur et de ses besoins sur le terrain, au travers d'un accompagnement individualisé.

Parcours 60 est fondé sur les principes suivants : L'expérience professionnelle acquise lors

de la mise à disposition auprès d'un utilisateur doit devenir un atout vers une intégration ultérieure sur la marché de l'emploi, et non pas un choix par défaut afin d'obtenir le bénéfice des allocations de chômage et sortir de la sorte du CPAS pour entrer dans une autre catégorie d'aide publique. L'accompagnement individualisé et la définition d'un plan de formation pour chaque travailleur vise une mise à l'emploi dans un poste de qualité, adapté aux compétences et aspirations de chacun tout en renforçant la confiance en soi pour une meilleure intégration sur le marché de l'emploi. Cet accompagnement individualisé permettra aussi de prendre en compte la réalité sociale et les éventuelles problématiques qui y sont liées telles que le surendettement, les problèmes de logement, de garde d'enfants,... qui sont autant de freins à l'intégration sur le marché de l'emploi et ce, afin de les concilier au mieux avec les exigences d'un emploi.

L'accompagnement individualisé a pour objectifs :

- un choix judicieux de la fonction à occuper par chaque candidat travailleur, y compris au travers de la mobilité interne, pour qu'elle soit valorisante,
- l'intégration du travailleur dans l'équipe où il est mis à disposition en favorisant une attitude participative du personnel dans l'encadrement du travailleur,
- la mise sur pied d'un programme de formation de minimum deux demi-jours par semaine pour un renforcement des compétences professionnelles,
- la recherche d'un emploi durable durant le contrat de travail.

# LE DÉMÉNAGEMENT

**D**e septembre à novembre 2009, les services précédemment installés à la rue de la Croix et à la rue Franklin ont déménagé au n° 5 de la rue du Champ de Mars. Ce déménagement a mis à contribution l'ensemble du personnel et tout particulièrement les stagiaires et les formateurs du Centre des Etangs Noirs, autant pour la restructuration et la rénovation du bâti-

ment que pour le transfert des archives et du mobilier.

Nous remercions tous ceux et celles qui ont contribué à ce déménagement avec enthousiasme et compétence



JACOB LAWRENCE (1917 - 2000)  
Los inmigrantes llegaron en gran cantidad  
(de la serie The Migration of the Negro), 1941  
Tempera sobre madera 30 X 45 cm.

# LES ACTIONS DE COHÉSION SOCIALE

*E*tre conscient de son identité de personne et de citoyen consiste à ne pas ignorer l'autre en tant que personne et en tant que citoyen, à ouvrir le dialogue sans fermeture égoïste, sans jugement partial, sans attitude méprisante. Il est nécessaire de développer une volonté de vivre et d'évoluer avec des personnes « différentes ».

Le projet de Cohésion sociale se réalise à travers les cinq implantations de Siréas (Bruxelles Nord-Est, Anderlecht, St Gilles, Ixelles et Molenbeek). Pour l'accompagnement des primo-arrivants, les animatrices se déplacent dans toute la région et sont actives dans tous les centres.

Ces actions ont pour objectif de : réduire la marginalité et l'exclusion en offrant un appui et des conseils juridiques aux immigrés et réfugiés pour les aider à sortir de la zone de non-droit où ils sont relégués. contribuer à l'intégration socioculturelle par des activités concrètes fondées sur le principe d'un support socioculturel facilitant l'intégration dans le pays d'accueil.

## LE SERVICE JURIDIQUE

*Consultations tous les jours, sur rendez-vous sauf urgence.*

Avec le soutien de la Région Bruxelloise – COCOF



Service spécialisé en droit des étrangers. L'action principale est l'information du public en droit des étrangers, ainsi que l'assistance technique (juridique) aux primo-arrivants dans leurs démarches administratives (asile politique, la régularisation, le regroupement familial, ...) Le service juridique a aussi pour ambition d'analyser, voire de contester les textes proposés par le législateur européen et fédéral dans le domaine du droit des étrangers, sur base de la jurisprudence des cours et tribunaux internationaux, européens et nationaux, et ce afin de pouvoir conseiller au mieux les personnes qui s'adressent à notre service.

Le nombre de dossiers traités s'élève à 852, ce qui concerne 1060 personnes si on compte les conjoints et enfants à charge. Les nationalités se répartissent comme suit :

Afrique sub-saharienne	533
Amérique du Sud	73
Asie	57
Europe de l'Est	26
Maghreb	124
Moyen Orient	10
Union européenne	25
Autres	4
<b>TOTAL</b>	<b>852</b>

Ces 852 dossiers représentent 1462 demandes.

Types de demandes	
Asile politique et protection subsidiaire	31
Demandes de visa	13
Demandes de séjour à la commune	46
Régularisations art 9	436
Régularisations « instructions »	417
Demande de séjour illimité	132
<b>Total droit de séjour</b>	<b>1075</b>
Naturalisation	16
Recours au médiateur fédéral	6
Autorisation de travail	60
Problèmes financiers	6
Sécurité sociale	11
Logement	6
Mariage	7
Santé	9
ISP	1
Consultations diverses	142
<b>Total autres</b>	<b>387</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1462</b>

## LA PROCÉDURE DE RÉGULARISATION

Le service juridique occupe deux juristes à plein temps et a bénéficié de l'aide de trois personnes supplémentaires pendant la période de régularisation.

Après la première « instruction » sur la régularisation parue le 26/03/09, une seconde « instruction » est parue le 19/07/09, reprenant la précédente mais en y ajoutant :

- le critère de « l'ancrage local durable » : présence en Belgique depuis plus de 5 ans ou présence avant le 31.03.2007 avec un contrat de travail;

- la prise en compte, dans le calcul d'une longue procédure d'asile, du délai passé au Conseil d'État et/ou en attente d'une décision en matière de régularisation.

Une procédure spécifique est prévue pour le critère de l'ancrage local : si le dossier est pris en considération mais qu'il n'est pas manifestement non fondé, le ministre le soumet à la Commission Consultative des Étrangers qui rendra un avis. La Commission Consultative des Étrangers peut convoquer et entendre l'intéressé.

Un des trois membres de cette Commission doit être une personne de nationalité belge s'occupant de la défense des intérêts des étrangers au sein d'une œuvre d'assistance, d'un groupement, d'un mouvement ou d'une organisation. Aussi, notre service a déposé une candidature afin d'être membre de cette Commission.

## L'ACTION SOCIOCULTURELLE

### 1. L'alphabétisation et les cours de français

*Débutants: lundi et jeudi de 9h20 à 12h.*

*Niveau moyen: mardi et vendredi de 9h20 à 12h.*

*Niveau avancé : lundi de 13h30 à 16h30 et mercredi de 9h20 à 12h.*

Les cours de français langue étrangère se donnent à raison de 18h par semaine et s'adressent à un public de demandeurs d'asile, de réfugiés reconnus et d'immigrés ayant obtenu la nationalité belge, habitant en Région bruxelloise. Tous les groupes sont mixtes. Cette année nous avons accueilli 18 hommes et 40 femmes.

Origine des participants au cours d'alpha et de français	
Proche Orient	19
Ex-URSS	12
Asie	7
Union européenne	8
Amérique latine	8
Afrique	4
<b>Total</b>	<b>58</b>

## 2. L'intégration socioculturelle

Cette année, 150 personnes ont été aidées ou accompagnées dans le cadre de l'action spécifique d'intégration des communautés immigrées :

- Actions intergénérationnelles
- Ecole de devoirs
- Accompagnement et interprétariat : dans les hôpitaux, les administrations, les écoles
- Aide aux malades et prévention
- Visites aux familles en difficulté
- Accueil des primo-arrivants



# ÉDUCATION PERMANENTE

Avec le soutien de : Ministère  
de la Communauté française,



Lieux des activités : Molenbeek, Ixelles,  
St Gilles, Bruxelles Ville, Anderlecht,  
Namur, Liège.

*L'éducation permanente, par sa pratique et son approche, doit s'efforcer de développer une analyse critique de la réalité, de prendre de la distance vis-à-vis des idées véhiculées par la culture dominante, d'intégrer dans toute démarche le respect d'autres cultures. Il faut examiner les différentes facettes de la vérité et pas seulement celles qui nous « conviennent ».*

*Il faut partir du principe que chaque culture est constituée de connaissances et d'expériences provenant d'autres cultures et qu'il est possible d'en comprendre les significations pour positiver la confrontation. Il faut admettre que chaque culture peut intégrer les connaissances et les valeurs d'autres cultures.*

*L'interculturalité doit tendre à développer le dialogue. Elle ne doit viser ni l'assimilation ni le renforcement de la diversité, mais encourager l'échange. Ce n'est que lorsque nous aurons intériorisé les significations de l'autre culture que nous pourrons participer à la construction d'une nouvelle réalité culturelle commune.*

Les actions d'Education Permanente s'inscrivent « dans une perspective d'égalité et de progrès social, en vue de

construire une société plus juste, plus démocratique et plus solidaire qui favorise la rencontre entre les cultures par le développement d'une citoyenneté active et critique et de la démocratie culturelle ». (Décret du 17 juillet 2003 sur l'Education Permanente)

## ACTIONS DE L'AXE 1 DU DÉCRET : « PARTICIPATION, ÉDUCATION ET FORMATION CITOYENNE »

### *Quelques faits saillants :*

- Création d'une Newsletter mensuelle (Siréas Info) et d'une Newsletter hebdomadaire (Siréas Hebdo).
- Nouveaux partenariats avec La Maison de quartier Buanderie, l'asbl Convergences, la Porte verte asbl et Le Maître Mot asbl.
- Lancement en septembre, du cycle « Les itinerrances », cycle de projection/débat mensuel qui a lieu au Théâtre Mercelis, les derniers jeudis du mois. Carrefour des civilisations, « Les itinerrances » sont un endroit de découvertes (découvertes de réalités parfois ignorées ou mal connues de notre public en Belgique), mais « les itinerrances » sont également et surtout un lieu d'échanges. Chaque mois, le public est invité à « errer avec nous » en assistant à la projection de documentaires suivi de débats. Ceux-ci ont été animés et enrichis, entre autres, par la présence du (des) réalisateur(s) des documentaires.
- Grand événement : Journées des Migrants, les 18 et 19 décembre, avec au

programme : concerts, ateliers créatifs, projections de films, stands culinaires, stands informatifs.

*Les thématiques des activités sont:*

1. Intégration dans le milieu de vie
2. Développement de la citoyenneté belge et européenne
3. Lutte contre les inégalités de droit et les conflits qui en résultent
4. Santé et diversité des cultures

## STATISTIQUES 2009

	Nombre d'Activités	Nombre de participants	Nombre d'heure
<b>Activités grand public</b>			
Thématique 1	15	532	43
Thématique 2	4	148	10
Thématique 3	9	195	18,9
Thématique 4	7	141	14,5
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>1016</b>	<b>86,4</b>
<b>Activités régulières</b>			
Thématique 1	301	3371	650,7
Thématique 2	111	1545	245,65
Thématique 3	60	718	122,75
Thématique 4	43	453	85
<b>Total</b>	<b>515</b>	<b>6087</b>	<b>1104,1</b>
<b>Evénements</b>			
Thématique 3	2	350	21
<b>Total général</b>	<b>552</b>	<b>7453</b>	<b>1211,5</b>

## PUBLICATIONS D'ANALYSES ET ÉTUDES

Toutes les publications sont présentées sur notre site [www.sireas.be](http://www.sireas.be) et peuvent être téléchargées gratuitement.

1. Darwin, un révolutionnaire impénitent
2. La démocratie : une utopie sous le régime islamique iranien
3. La politique d'avortement au Chili : morale vs santé publique
4. La fuite des cerveaux : en enjeu Nord Sud ? Illustration de cas : les systèmes de santé
5. Les raisons de l'altruisme
6. Le transfèrement des prisonniers au Pays-Bas, est-ce une alternative au désengorgement de nos prisons ?
7. Étrangers et Droits de l'homme : tout est (encore) à (re)faire
8. Les différentes lectures du traité de non-prolifération
9. Des milliards de crève-la-faim...
10. Cyberhaine en toute impunité ?
11. Rwanda 2010 : Le peuple rwandais en quête d'une élection présidentielle libre et transparente
12. Intégration ou assimilation ?
13. Copenhague : Pourquoi avons-nous assisté à tant de divergences ?
14. La question de l'aide militaire onusienne apportée à la République Démocratique du Congo : une aide fatale pour soutenir des guerres « idiots » ?
15. Femmes victimes de violences domestiques : un vaste problème encore trop inconsidéré.
16. La faim dans le monde n'est pas une fatalité
17. Burundi : situation alarmante à la veille des élections de 2010

# LA PRÉVENTION IST/SIDA

Avec le soutien du Ministère  
de la Communauté Française



*L*orsqu'on aborde le problème du SIDA, on est confronté à des questions qui touchent en même temps la sexualité, l'éducation, la culture et les sensibilités de chacun. Faire de la prévention, c'est transmettre des informations qui touchent la complexité de la personne dans ce qu'elle a de plus profond. Si le message choque la personne interpellée, parce qu'elle se sent agressée dans sa pudeur ou parce que dans sa culture ces questions sont du domaine privé et tabou, la personne interpellée ne sera pas réceptive et manifesterà des réactions négatives, voire agressives. La prévention en milieu immigré doit tenir compte des comportements culturels et des croyances, pour dépasser le stade de la réaction primaire, pour entamer un dialogue sur ce qui est important, à savoir que le SIDA est une maladie transmissible et que, bien que les thérapies actuelles permettent de repousser une issue fatale, la seule protection face à ce fléau est la prévention.

Le diagnostic d'infection par le VIH a été posé chez un total de 22.785 personnes en Belgique entre le début de l'épidémie et le 30 juin 2009. Au cours du premier semestre 2009, 542 nouveaux cas d'infection ont été enregistrés. La majorité des cas de transmission est imputable à la voie hétérosexuelle. Les

migrants font partie des groupes les plus touchés et les plus vulnérables à l'infection au VIH/Sida, et ceci pour diverses raisons, entre autres celles qui sont liées aux trajectoires migratoires, à la culture (des pays d'origine et des pays d'accueil), aux conditions de précarité dans lesquelles ils vivent ainsi qu'aux difficultés d'accès aux soins et aux programmes de prévention. En Belgique, comme dans d'autres pays européens, les migrants continuent à se heurter à de sérieuses inégalités dans la prévention, le diagnostic et les soins. L'objectif général des activités est de protéger la santé de la population migrante par la réduction de la vulnérabilité face au VIH/SIDA, aux autres IST et aux autres maladies comme la tuberculose et l'hépatite et par le renforcement de la communauté en ce qui concerne la prise en charge de sa propre santé et l'accès aux soins.

## LES STRATÉGIES D'ACTION

---

1. Production et diffusion de matériel didactique adapté : Adaptation aux réalités linguistiques et culturelles des différentes communautés immigrées et réfugiées. Nous avons poursuivi la production des brochures de prévention « Le sais-tu » en 16 langues, ainsi que la brochure sur les hépatites. Nous élargi la campagne « Tam Tam Sida » en rééditant 80.000 pochettes Tam Tam préservatifs masculins, et en réalisant trois types de pochettes « Tam Tam préservatifs féminins ». Au travers de 59 séances d'animation et d'événements grand public (ex. stand à Couleur Café),



environ 8336 personnes ont reçu des informations de base sur le VIH/Sida. Plus de 45000 pochettes Tam Tam ont été distribuées au Festival Couleur Café. Par ailleurs, nous avons poursuivi la distribution des actes du colloque « VIH et religion » et avons organisé des journées de réflexion sur ce thème vu que le discours qui prône notamment la guérison miraculeuse continue à circuler dans nos communautés.

2. La formation de relais professionnels. Cette année, 508 personnes ont été formées, essentiellement des équipes médicales, paramédicales et sociales qui travaillent avec un public composé de migrants. La formation aborde la diversité culturelle en lien avec la santé et la sexualité.

3. Accompagnement des personnes vivant avec le VIH. Cet accompagnement s'inscrit en complément des aides médi-

cales et sociales fournies par ailleurs. Il vise à briser la solitude et l'isolement auxquels se trouvent confrontés, loin des leurs, la plupart des personnes migrantes vivants avec le VIH/SIDA. Il vise d'autre part à renforcer et soutenir les personnes séropositives dans leurs contacts avec le personnel psycho médico-social. En 2009, nous avons réalisé 80 entretiens en individuel, tandis que 437 personnes ont participé à nos activités de groupe.

4. L'expertise, l'évaluation et l'échange d'expérience. Par son appartenance en tant que leader ou membre de différents réseaux à l'échelle européenne, Siréas participe à la réflexion sur les liens entre le Sida et la migration, d'un point de vue social, politique et sanitaire. Nous organisons des journées d'échange et de réflexion, participons à des colloques, conférences.



# LA FORMATION ET L'INSERTION PROFESSIONNELLE

**P**our se développer, l'homme a besoin d'instruments et de médiateurs qui permettent l'accès au savoir, l'échange de savoirs et d'expériences vécues, le partage de ses réflexions, de ses interrogations, l'accomplissement de sa capacité de création. Si on s'interroge sur les caractéristiques du trajet que l'homme doit parcourir pour s'épanouir, pour devenir lui-même moteur de créativité, on constate que le développement de l'homme ne peut être enfermé dans la réalisation d'un schéma prédéfini.



*Dans l'optique de Siréas, ce parcours comprend l'acquisition de savoirs, la communication, la formation, la découverte. Les outils sont de trois types : cognitif, affectif, réflexif.*

- *Cognitif car il n'y a pas de développement ni d'autonomie sans accès au savoir*
- *Affectif car c'est là que réside le désir de connaître et d'acquérir de nouveaux savoirs.*
- *Réflexif parce que l'individu vit dans une société en développement constant et que le défi posé par l'individu à la société et vice-versa se situe au niveau de la capacité d'accéder à de nouvelles connaissances pour se projeter dans l'avenir.*

## LE PROJET

« **T-FOREVER** »

(**T**RANSVERSALITÉ –  
**F**ORMATION – **E**VALUATION –  
**E**RUDITION)

Subventionnées par le Fonds Social Européen, la COCOF et Actiris, et agréées par Bruxelles Formation, les formations de Siréas/FAE sont des formations non formelles en ce sens qu'elles ne peuvent pas donner lieu à une certification. Grâce à une formation ciblée, le projet T-Forever offre la possibilité de poursuivre en Promotion Sociale et ainsi d'accéder à une certification et à la formation « tout au long de la vie ».

Dans l'enseignement de Promotion Sociale, les partenaires du projet sont :

1. pour la bureautique : l'IEPS de la Communauté Française, Mouscron Comines
2. pour la mécanique et l'électricité : les Arts et Métiers - Institut de Mécanique, d'Electricité et de Radio-Télévision, Bruxelles
3. pour la plomberie : les Arts et Métiers - Les Cours Industriels, Bruxelles



4. pour la menuiserie : l'Université du travail à Charleroi – IETS - PS
5. pour le bâtiment : l'institut Cardinal Mercier, Schaerbeek
6. pour l'Horeca : l'Institut Roger Lambion – CERIA , Anderlecht

Toutes les formations de Siréas/FAE comprennent :

- Une formation professionnelle : 36 h/semaine, à raison de 40 semaines/an, dont 24h/semaine de formation technique et 12h/semaine de cours généraux (français, mathématique, informatique, néerlandais, insertion socioculturelle, insertion socioprofessionnelle)
- Un stage en entreprise, en fin de formation : 152h/an/stagiaire,

- Une guidance et un suivi d'insertion socioprofessionnelle
- Un suivi social en cas de poursuite de la formation en Promotion Sociale

**Les compétences transversales visées dans toutes les formations sont :**

- Compétence n°1 : Savoir analyser.
- Compétence n°2 : Savoir entrer en relation
- Compétence n°3 : Savoir affronter

La capacité d'accueil des centres de formation de Siréas/FAE a été fixée à 94 stagiaires en septembre 2009.

## CENTRE DE FORMATION BUREAUTIQUE

---

**Objectif :** employé(e) polyvalent(e)  
(comptabilité ou commerciale)

A l'issue de la formation, les stagiaires sont présumé(e)s aptes à présenter les épreuves de toutes les Unités de Formation (UF) de la section « Employé(e) de services » en vue de l'obtention du Certificat d'Employé(e) de Service spécifique à l'Enseignement Secondaire Supérieur de la Promotion Sociale :

- Techniques d'expression,
- Dactylographie,
- Traitement de texte,
- Techniques de secrétariat,
- Informatique – utilisation d'un logiciel intégré niveau 1,
- Connaissances de gestion
- Éléments de droit,
- Stage d'employé(e) de services

- 13 ont présenté l'épreuve intégrée et 12 d'entre elles l'ont réussie et ont donc obtenu le « Certificat d'Employé(e) de Service spécifique à l'Enseignement Secondaire Supérieur de la Promotion Sociale ».
- 2 ont entamé un baccalauréat en comptabilité

**Insertion professionnelle :**

11 stagiaires ont trouvé un emploi.

### RÉSULTATS JUIN 2009

Nombre d'inscrits pour l'année académique 2008-2009 : 22

Dont :

- 18 ont terminé la formation et présenté avec succès les évaluations organisées par Siréas.
- 16 ont présenté les épreuves des UF en Promotion sociale et les ont réussies.



# CENTRE DE FORMATION DES ETANGS NOIRS

---

## 1. MÉCANIQUE

---

Objectif: Mécanicien d'entretien et de réparation automobile

A l'issue de la formation, les stagiaires sont présumés aptes à présenter 5 UF en Promotion sociale:

- Automobile aide-mécanicien - pratique garage automobile
- Automobile aide- mécanicien - travaux d'électricité,
- Compétences en communication et en mathématique,
- Compétences socio-économiques, atelier de lecture et d'écriture,
- guidance : gestion- processus de valorisation des compétences ESI

Il reste 6 UF à suivre en Promotion Sociale pour obtenir, après avoir réalisé l'épreuve intégrée, un diplôme ESS de « mécanicien de véhicules de tourisme et utilitaire ».

### RÉSULTATS JUIN 2009

Nombre d'inscrits pour l'année académique 2008-2009 : 8

Dont :

- 6 ont achevé l'année dont 5 avec fruit
- 6 ont présenté les épreuves des 5 UF en Promotion Sociale (section secondaire supérieur)
- 3 ont réussi ces 5 épreuves
- 2 stagiaires ont été inscrits aux Arts et Métiers (1 dans la section secondaire inférieure et 1 dans une autre filière)



## 2. ELECTRICITÉ

---

Objectif : Aide électricien très basse tension (TBT), tension domestique

A l'issue de cette formation, les stagiaires sont présumés aptes à présenter 3 UF en Promotion sociale :

- Installations résidentielles – UF1,
- Installations résidentielles – UF 2,
- Mathématiques appliquées au domaine technique

Il reste 4 UF à suivre en Promotion Sociale pour obtenir, après avoir réalisé l'épreuve intégrée, un diplôme ESI de monteur-câbleur en électricité du bâtiment.

### RÉSULTATS JUIN 2009

Nombre d'inscrits pour l'année académique 2008-2009: 8

Dont :

- 5 ont terminé la formation avec fruit
- 5 ont présenté les épreuves en Promotion sociale et les ont réussies
- 2 ont été inscrits aux Arts et Métiers pour poursuivre leur formation.
- 1 a continué à Siréas.



### 3. BÂTIMENT

---

Objectif : Ouvrier Maçon

A l'issue de cette formation, les stagiaires sont présumés aptes à présenter 4 UF en Promotion sociale:

- Pratique de base de la maçonnerie ;
- Dessin technique de construction;
- Initiation aux techniques de communication professionnelle;
- Stage d'ouvrier maçon

Après avoir réalisé l'épreuve intégrée, ils pourront obtenir un diplôme ESI d'ouvrier maçon.

#### RÉSULTATS JUIN 2009

Nombre d'inscrits pour l'année académique 2008-2009 : 8

Dont :

- 5 ont terminé la formation avec fruit
- 3 ont présenté les 4 UF en Promotion Sociale (ESIT – Enseignement secondaire inférieur de Transition)
- 2 ont réussi les 4 UF et le troisième a réussi 3 UF
- aucun ne s'est présenté pour l'épreuve intégrée
- 1 a continué à Siréas

### 4. MENUISERIE

---

Objectif: Aide menuisier

A l'issue de cette formation, les stagiaires sont présumés aptes à présenter 5 UF en Promotion sociale :

- Pratique des assemblages de base de la menuiserie Niveau 1,
- Base du dessin technique et calculs professionnels,
- Pratique des assemblages de base de la menuiserie Niveau 2,
- Initiation aux techniques de communication professionnelle,
- Organisation de l'atelier et pratiques d'usinage de menuiserie.

Il reste 4 UF à suivre en Promotion Sociale pour obtenir, après avoir réalisé l'épreuve intégrée, un diplôme ESI d'ouvrier menuisier.

#### RÉSULTATS JUIN 2009

Nombre d'inscrits pour l'année académique 2008-2009 : 8

Dont :

- 4 ont terminé la formation
- 4 ont présenté les épreuves en Promotion sociale et les ont réussies
- 2 d'entre eux ont continué à Siréas en vue de préparer les UF complémentaires en Promotion sociale

### 5. PLOMBERIE SANITAIRE ET CHAUFFAGE

---

Objectif : Aide Monteur Sanitaire et chauffage

A l'issue de cette formation, les stagiaires sont présumés aptes à présenter 7 UF en Promotion sociale:

- Pose et raccordements de radiateur
- Soudure tube acier au chalumeau
- Initiation au dessin technique et calculs orientés
- Travaux pratiques de base sanitaire
- Travaux pratiques en sanitaire
- Travaux pratiques en chauffage individuel gaz
- Sécurité

Il reste 7 autres UF à suivre pour obtenir, après avoir réalisé l'épreuve intégrée, un diplôme ESS de « monteur en sanitaire et chauffage ».

#### RÉSULTATS JUIN 2009

Nombre d'inscrits pour l'année académique 2008-2009: 8

Dont:

- 8 ont terminé la formation
- 3 se sont présentés en Promotion sociale et ont été inscrits pour poursuivre la formation

## RESULTATS D'INSERTION

### PROFESSIONNELLE :

Pour l'ensemble des 5 sections du Centre des Etangs Noirs :

- 13 ont trouvé un emploi (temps plein, temps partiel, PTP, Art.60), dont 1 poursuit en promotion sociale en même temps.

### LE PROJET SYDONIE

#### (SYSTÈME DIDACTIQUE

#### ORIENTÉ VERS LES

#### NOUVELLES INITIATIVES

#### EDUCATIVES)

---

En complémentarité au projet T-FOR-EVER, le projet SYDONIE offre, dans les locaux du Centre des Etangs Noirs, une formation accélérée de trois mois en français technique de base aux stagiaires qui n'ont pas suffisamment de connaissances linguistiques et de vocabulaire technique pour entreprendre avec succès une formation professionnelle. Ces formations réduisent les risques de démotivation, de découragement et de décrochage et augmentent les chances de réussite de tous les stagiaires en garantissant des classes plus homogènes. Les cours se donnent à raison de 30 h semaines et correspondent aux sections dans lesquelles les stagiaires souhaitent s'inscrire.

### RÉSULTATS 2009

Nombre d'inscrits dans les trois modules organisés en 2009 : 28

Dont :

- 15 ont achevé et réussi la formation (6 poursuivent à Siréas, 4 poursuivent ailleurs, 2 ont trouvé du travail, 3 sont en recherche active d'emploi)
- 9 ont trouvé un emploi avant la fin de la formation
- 3 ont arrêté respectivement pour recherche d'emploi, motif médical et motif personnel
- 1 seul a décroché

## CENTRE DE FORMATION EN HORECA

---

Objectif : Restauration - Métiers de la salle et de la cuisine

A l'issue de cette formation, les stagiaires sont présumés aptes à présenter 4 UF :

- formation générale de base pour les métiers de l'alimentation,
- cuisine niveau 1,
- salle niveau 1,
- langue niveau 1

Pour obtenir, après avoir réalisé l'épreuve intégrée, un diplôme de «Restaurateur» niveau ESSQ, il reste 5 UF à suivre.

### RÉSULTATS JUIN 2009

Nombre d'inscrits pour l'année académique 2008-2009 : 16

Dont :

- 16 ont terminé la formation avec fruit
- 9 ont été inscrits en Promotion sociale en septembre 2009

### Insertion professionnelle :

- 7 stagiaires ont trouvé un emploi (4 contrats et 3 intérimis)



## FAE

# CENTRE DE FORMATION EN CONFECTION TEXTILE, CUIR ET DAIM

---



Avec le soutien du Fonds social Européen, de la Cocof et d'Actiris et l'agrégation de Bruxelles Formation

Institut de Promotion Sociale partenaire :  
L'Institut de la Parure et de l'Habillement  
aux Arts et Métiers de Bruxelles (pour la  
confection Textile)

### Objectifs :

1. Formation professionnelle qualifiante en Confection textile
2. Formation professionnelle qualifiante en Confection Cuir & Daim

*1. En Textile : à l'issue de cette formation, les stagiaires sont présumés aptes à présenter 4 UF :*

- UF1 : Techniques élémentaires
- UF2 : Techniques d'exécution
- UF3 : Techniques spécifiques : Robe et ensemble
- UF4 : Techniques spécifiques : Manteau

Il reste 1 UF (UF5 : Techniques spécifiques : Tailleur) à suivre en Promotion Sociale pour obtenir, après avoir réalisé l'épreuve intégrée (UF6), un diplôme de Technicien(ne) en Habillement.

*2. En Cuir & Daim, il n'existe pas de formation spécifique en Promotion sociale en Communauté française. FAE est le seul centre de formation pour le travail du cuir en Communauté française.*

### RÉSULTATS JUIN 2009

Nombre d'inscrits pour l'année académique 2008-2009: 16 (dont 4 dans la section Cuir),

Dont:

- 12 ont terminé la formation (8 en Textile et 4 en Cuir)
- 4 (sur les 8 du Textile) ont été inscrits en UF5 aux Arts et Métiers, en ont réussi l'épreuve et préparent l'épreuve intégrée.
- 7 poursuivent la formation en Promotion Sociale aux Arts et Métiers

### Insertion professionnelle :

- 6 stagiaires ont trouvé un emploi et 6 sont inscrit(e)s en recherche active d'emploi;

## SYNTHESE DES RÉSULTATS DU PROJET T-FOREVER (SIRÉAS + FAE)

Pour l'ensemble des centres de formation de Siréas / FAE, année académique 2008-2009 :

- 77 % des stagiaires inscrits en septembre 2008 ont terminé l'année avec fruit,
- 72,5 % de ceux qui ont terminé l'année avec fruit, se sont présentés en Promotion sociale,
- 92 % de ceux qui se sont présentés en Promotion sociale y ont réussi les épreuves,
- 48 % de ceux qui ont terminé l'année, poursuivent une formation en Promotion sociale.

# CONCLUSION

**L**e problème de la faim dans le monde s'aggrave. Selon le dernier rapport de la FAO, daté de juin 2009, il y a actuellement 1,02 milliard de personnes qui ont faim. Parmi eux, 19 millions d'enfants de moins de cinq ans souffrent de malnutrition aiguë. Nous ne pouvons ignorer les responsabilités de ce drame face à l'inefficacité des politiques dites « d'aide au développement ». Et pourtant, la faim n'est pas une fatalité. Selon la FAO, la terre produit déjà assez pour nourrir la population mondiale, soit 6 milliards de personnes.

Le 16 octobre 2009, l'IFPRI (International Food Policy Research Institute) a publié son index de la faim dans le monde qui classe les pays selon la prévalence de la malnutrition infantile, le taux de mortalité infantile et la proportion d'habitants qui ne consomment pas assez de calories. Selon ces statistiques, 29 pays ont des niveaux de famine graves dont 6 très graves. La situation la plus grave est celle du Congo Kinshasa, suivi de l'Erythrée, du Tchad, de la Sierra Leone, du Burundi et de l'Éthiopie. Sur ces 29 pays, 13 sont dans une situation pire qu'en 1990, en premier lieu le Congo Kinshasa où la famine a augmenté de 53 %.

Face au fonctionnement actuel de la mondialisation économique, le moins que l'on puisse dire c'est qu'il est légitime de parler de « réfugiés de la faim » quand il s'agit d'hommes et de femmes qui tentent de rejoindre les frontières de l'Europe au risque de se noyer sur les côtes de l'Atlantique ou en Méditerranée.

Alors qu'un milliard de personnes souffrent de la faim, l'Occident croule sous les excédents. Le mode de vie occidental et son modèle alimentaire sont le résul-

tat de l'enrichissement sans précédent de cette partie du monde. Or, il y a un prix à payer pour tout enrichissement. On a commencé à prendre conscience que le prix à payer réside dans la dégradation de l'environnement, le pillage des ressources de la planète, le réchauffement climatique. Mais si c'est aussi la faim d'un milliard de personnes, ce prix est inacceptable.

La décision, prise cette année par le gouvernement, de permettre sous certaines conditions, la régularisation de certains « sans-papiers », était une bonne chose. 18.000 demandes ont été introduites. Combien seront-ils à être régularisés ? À l'heure où nous rédigeons ce rapport on ne le sait pas encore. Mais pourquoi y a-t-il constamment des « sans-papiers » ? Voilà la question qui nous importe.

Pourquoi ces hommes, ces femmes, ces familles quittent-elles leur pays ? Pourquoi sont-ils de plus en plus nombreux malgré les efforts déployés par l'Europe fortresse pour lutter contre l'immigration en refoulant ces personnes vers des zones désertiques ou en pleine mer ? Quel est le profil des sans-papiers, qu'ils soient régularisés ou non ? Ont-ils fui la misère, les conflits, ou les deux à la fois ? Que signifie une mesure ponctuelle de régularisation par rapport aux nombreux dysfonctionnements de l'économie mondiale qui creusent de jour en jour l'écart entre les plus riches et les plus pauvres de la planète ? Et que signifie-t-elle par rapport aux causes profondes des conflits et des guerres ?

Tant que les puissants de ce monde refuseront d'entendre les cris de détresse d'un milliard de personnes, il n'y aura pas de justice ni de paix.